

СОГЛАСОВАНО
на педагогическом совете
протокол № 1 от 30.08. 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «ДТ «Русинка»
Ю.А. Тиркина
приказ № 1 от 30.08. 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов педагогического работника МБУДО «ДТ «Русинка»

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 08.08.2024 № 314-ФЗ) «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п. 33, глава 5 статьи 47,48).

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей в следствии противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагог «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- педагог осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- педагог получает подарки и услуги;
- педагог собирает деньги на нужды учреждения;
- педагог участвует в жюри конкурсных мероприятий, с участием своих обучающихся;
- педагог получает небезвыгодные предложения от родителей обучающихся, которых он обучает;
- педагог небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам необходимо следовать «Кодексу профессиональной этики» МБУДО «ДТ «Русинка».

5. Педагогический работник в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности, которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений можно только в письменной форме.

Срок действия Положения не ограничен.