

СОГЛАСОВАНО  
педагогическим советом

Протокол № 1 от «30» 09 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Врио директора МБУДО «ДТ «Русинка»

  
Ю.А. Князева  
Приказ № 011 от 09 2024 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателем квот для приема на работу инвалидов», законом Волгоградской области от 20.07.2024 № 66-ОД «О квотировании рабочих мест», Трудовым кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, и определяет реализацию названных законов в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Дворец творчества «Русинка» г. Волжского Волгоградской области», далее - МБУДО «ДТ «Русинка» (Учреждение)

1.2. Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно - правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

1.3. Работодателям, численность работников которых составляет от 35 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников, а с 01.03.2025 этот размер будет составлять 3 процента (абз.1 п. 1 ст. 2 закона Волгоградской области от 20.07.2024 № 66-ОД «О квотировании рабочих мест»).

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории муниципального образования, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.8. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.9. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора.

## 2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является специалист по кадрам, который:

2.1.1. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.2. Ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, размещать информацию о выполнении квоты для приема инвалидов на портале «Работа России».

2.1.3. Ежеквартально осуществлять учет среднесписочной численности работников для своевременной корректировки количества квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск в количестве 30 календарных дней.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.7. Администрация МБУДО «ДТ «Русинка» имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.8. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

## 3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты Администрация МБУДО «ДТ «Русинка» несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.