СОГЛАСОВАНО
на педагогическом совете
протокол № 1 от 02.09. 2019

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «ДТ «Русинка»
Ю.В. Танина
приказ № 191 от 02.09 2019

Танина Юлия Владимировна

Подписано цифровой подписью: Танина Юлия Владимировна

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

I. Общие положения

1.1. Общее собрание членов трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества «Русинка» г. Волжского Волгоградской области» (далее – Дворец) является органом самоуправления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Дворца, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Дворца.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Дворца.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления Дворца, а также с различными организациями и социальными институтами вне Дворца, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Дворца.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Дворца.

II. Компетенция

Общее собрание имеет право:

2.1. Рассматривать новую редакцию Устава, изменения и дополнения в Устав Дворца.

2.2. Обсуждать и принимать:
- коллективный договор;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;
- положение о системе оплаты труда и стимулировании работников;
- положение о работе с персональными данными;
- иные локальные акты Дворца, содержащие нормы трудового права.

2.3. Заслушивать отчёт директора Дворца о выполнении Коллективного договора.

2.4. Выдвигать коллективные требования работников Дворца.

2.5. Определять численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избрать её членов.

2.6. Принимать решения об объявлении забастовки и выборах органа, возглавляющего забастовку.

2.7. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией Дворца по вопросам принятия локальных нормативных актов,

содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.

2.8. Выдвигать кандидатов в Управляющий совет Дворца один раз в год.

III. Состав и порядок работы

3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Дворец является основным местом работы.

3.2. Общее собрание собирается директором Дворца не реже двух раз в течение учебного года.

3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Дворца или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

3.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Дворца.

3.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрании.

3.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Дворца являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.8. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Документация и отчётность

4.1. Заседания Общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Дворца и передается по акту.

Срок действия Положения не ограничен.