

муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Дворец творчества «Русинка» г. Волжского Волгоградской области»  
(МБУДО «ДТ «Русинка»)

ПРИКАЗ

05.03 2026

№ 33/4

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества «Русинка» г. Волжского Волгоградской области от 02.09.2024 № 93/9

В соответствии с Постановлением администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области от 06.06.2024 № 2865 «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных управлению образования администрации городского округа - город Волжский Волгоградской области», Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь Уставом МБУДО «ДТ «Русинка», для конкретизации критериев персонального повышающего коэффициента к должностным окладам заместителей директора учреждения

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменение в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества «Русинка» г. Волжского Волгоградской области» от 02.09.2024 № 93/9:

1.1. Дополнив его Приложением № 4 «Перечень критериев установления и размеры персонального повышающего коэффициента к должностным окладам заместителей директора учреждения» (Приложение к приказу).

2. Программисту Усковой Н.В., ответственному за наполнение сайта учреждения, разместить настоящее изменение в Положение на официальном сайте МБУДО «ДТ «Русинка».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.02.2026.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на и.о. заместителя директора Гулину С.С.

Директор



Ю.А. Тиркина

Приложение к приказу  
от 05.03 2026 № 33/4

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда работников  
МБУДО «ДТ «Русинка», утвержденному приказом  
от 01.09.2024 № 93/9

Перечень критериев установления и размеры персонального повышающего коэффициента к должностным окладам заместителей директора учреждения

Наименование критерия	Показатели	Размер повышающего коэффициента к окладу
Уровень профессиональной подготовки заместителя директора	Оценка профессионализма и результативности труда (Наличие грамот учреждений города, управления образования администрации городского округа - город Волжский Волгоградской области, администрации городского округа - город Волжский Волгоградской области, Волжской городской Думы Волгоградской области, областного уровня)	до 30 %
	Участие в работе экспертных комиссий, жюри конкурсов	до 30 %
Сложность и важность выполняемой работы	Участие в разработке проектов локально-нормативных актов учреждения	до 30 %
	Участие в разработке грантовых проектов	до 50 %
	Разработка, организация, проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения и муниципальной системы образования в городе и за его пределами	до 100%
	Выполнение особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	до 30 %
	Организация на базе учреждения работы экспериментальной площадки, ресурсного центра, центра по работе в государственных информационных системах, реализация инновационных проектов	до 50%
	Наличие специализированных групп, классов учащихся (воспитанников), для которых реализуются адаптированные программы	до 50%

Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) деятельности педагогических работников и прочего персонала учреждения	до 30 %
	Высокое качество подготовки к новому учебному году	до 50 %
	Качественное ведение документации, отчетных и аналитических материалов	до 30 %
	Личная ответственность и исполнительская дисциплина	до 50 %
	Сохранность контингента обучающихся по дополнительным образовательным программам	до 50 %
	Создание в учреждении бесконфликтной, деловой и творческой обстановки, развитие активности и инициативы работников	до 50 %
Уникальность работника	Наличие звания, ученой степени: - кандидат наук, звание «заслуженный». «народный»; - доктор наук	8% 15%
	Стимулирование молодых руководителей со стажем работы в должности менее 3 лет	до 50%
	Наличие публикаций в печатных изданиях: - авторских: - работников учреждения	50% за каждую публикацию 20% за каждую публикацию